



Таблица 2

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия / должность / специальность работника	Классы (подклассы) условий труда														Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)
		химический	биологический	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующие излучения	ионизирующие излучения	параметры микроклимата	параметры световой среды	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
<b>Служба горюче-смазочных материалов</b>																							
1	начальника службы	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
2	инженера лаборатории	3.1	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	3.1	3.1	-	3.2	-	да (не менее 4%)	да	нет	да	нет	нет
3	техника-лаборанта	3.1	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	3.1	3.1	-	3.2	-	да (не менее 4%)	да	нет	да	нет	нет
4	заведующего складом	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
5	кладовщика	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
6	авиационного техника по горюче-смазочным материалам (5 разряда)	2	-	-	2	-	-	2	-	-	-	-	2	2	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
7	авиационного техника по горюче-смазочным материалам (4 разряда)	2	-	-	2	-	-	2	-	-	-	-	2	2	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
8	машиниста оборудования распределительных нефтебаз	2	-	-	2	-	-	2	-	-	-	-	2	2	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет

**ПЕРЕЧЕНЬ  
рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда**

№ карты	Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения мероприятия	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6	7
2	инженера лаборатории	Применение специальных сертифицированных средств индивидуальной защиты органов дыхания, рационализация рабочего места, проверка эффективности и усовершенствование систем вентиляции.	Соответствие требованиям Приложений №№ 1, 10 к Методике проведения специальной оценки условий труда, утвержденной приказом Минтруда России от 24.01.2014 № 33н (ред. от 20.01.2015).			
		Повышение уровня искусственной освещенности за счет увеличения числа светильников, применения электронной пускорегулирующей аппаратуры (ЭПРА), периодического проведения чистки светильников, своевременной замены перегоревших ламп.	Соответствие требованиям СанПиН 2.2.1/2.1.1.1278-03 «Гигиенические требования к естественному, искусственному и совмещенному освещению жилых и общественных зданий», введенные в действие Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 08.04.2003 № 34 (в ред. Изменений и дополнений № 1, утв. Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 15.03.2010 № 20).			
3	техника-лаборанта	Применение специальных сертифицированных средств индивидуальной защиты органов дыхания, рационализация рабочего места, проверка эффективности и усовершенствование систем вентиляции.	Соответствие требованиям Приложений №№ 1, 10 к Методике проведения специальной оценки условий труда, утвержденной приказом Минтруда России от 24.01.2014 № 33н (ред. от 20.01.2015).			
		Повышение уровня искусственной освещенности за счет увеличения числа светильников, применения электронной пускорегулирующей аппаратуры (ЭПРА), периодического проведения чистки светильников, своевременной замены перегоревших ламп.	Соответствие требованиям СанПиН 2.2.1/2.1.1.1278-03 «Гигиенические требования к естественному, искусственному и совмещенному освещению жилых и общественных зданий», введенные в действие Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 08.04.2003 № 34 (в ред. Изменений и дополнений № 1, утв. Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 15.03.2010 № 20).			
	Дата составления:	<u>22.11.2016</u>				